



**4015/5067/6027/7027**

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.-System)/  
B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, January/February 2026 (Odd Sem.)  
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
  2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
  3. Figures to the right indicate marks.
  4. Answer should be written either in English/Kannada completely.

UNIT – I

- Q. No. 1. a) Define 'Labour Welfare' and explain the Indian Constitutional provisions relating to labour welfare with the help of decided cases. Marks : 10

'ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain the objectives of the Equal Remuneration Act-1976. Marks : 10  
ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1976 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 1. b) Examine the constitution of 'Internal complaints committee' under Sexual Harassment of women at workplace (prevention, prohibition and redressal) Act-2013. Marks : 6

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದೆ-2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆಂತರಿಕ ದೂರುಗಳ ಸಮಿತಿ'ಯ ರಚನೆಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on 'Licensing of Contractors' under the Inter-State Migrant Workmen Act-1979. Marks : 6

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯ್ದೆ-1979ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಗಿ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain the concept of 'Bonus'. What is the procedure for payment of minimum and maximum bonus ? How it is calculated ? Marks : 10

'ಬೋನಸ್' ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್‌ನ ಕನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಪಾವತಿಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

P.T.O.



- a) Define 'Minimum wage' and explain the procedure for fixation of minimum rates of wages under Minimum wages Act-1948.

Marks : 10

'ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಹಾಗೂ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ-1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 2. b) The gratuity amount of a workman was not paid by his employer on the ground that he has caused great loss to the management, due to his negligent activities. Can the workman recover his gratuity amount ? Advice.

Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ನಿರ್ಲಕ್ಷ್ಯತೆಯ ನಡವಳಿಕೆಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ತನ್ನ ಸಂಸ್ಥೆಗೆ ಹೆಚ್ಚಿನ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿಯೋಜಕನು ಆತನಿಗೆ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆ (ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ)ಯನ್ನು ನೀಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುವನು. ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನಗೆ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಪ್ರೋತ್ಸಾಹ ಭತ್ಯೆಯನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಬಹುದೇ? ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ .

- b) Write a note on set-on and set-off of allocable surplus under the payment of Bonus Act-1965.

Marks : 6

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ-1965ರ ಕೆಳಗೆ ಹಂಚಬಹುದಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿಗಳ ಇಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ವಜಾವಿಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – III

- Q. No. 3. a) Explain the causes for 'Child Labour' Practice in India and how it can be prevented ?

Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ 'ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ' ಪದ್ಧತಿಗೆ ಇರುವ ಕಾರಣಗಳು ಮತ್ತು ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ತಡೆಯಬಹುದು ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Write the essential features of the Contract Labour (Regulation and Abolition) Act-1970.

Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ-1970ರ ಅವಶ್ಯಕ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on 'Central Advisory Board' under Contract Labour (Regulation and Abolition) Act-1970.

Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ-1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕೇಂದ್ರ ಸಲಹಾ ಮಂಡಳಿ'ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on the Child Labour (Prohibition and Regulation) Amendment Act-2016.

Marks : 6

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ತಿದ್ದುಪಡಿ ಅಧಿನಿಯಮ-2016ರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the employer under the Employees Provident Fund Act-1952. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ- 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲಿ ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) Explain the salient features of the Maternity Benefit Act-1961. Marks : 10  
ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ-1961ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- Q. No. 4. b) Powers and duties of inspectors under the Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act-1952. Marks : 6

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧಗಳ ಕಾಯ್ದೆ-1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿರೀಕ್ಷಕರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- b) Write a note on 'Maternity Leave' under the Maternity Benefit Act-1961. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ-1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ' ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – V

- Q. No. 5. a) Analyse the 'Central Government Schemes' provided to the Unorganised Workers under the Unorganised Workers Social Security Act-2008. Marks : 10

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತಾ ಅಧಿನಿಯಮ-2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಒದಗಿಸಿರುವ 'ಕೇಂದ್ರ ಸರ್ಕಾರದ ಯೋಜನೆ'ಗಳ ಬಗ್ಗೆ ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- a) State the objectives of the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act-1961. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ-1961ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿರಿ.

- Q. No. 5. b) Special Economic Zones. Marks : 6  
ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- b) Effects of Globalisation on Indian Industry. Marks : 6

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಜಾಗತೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.